

Se connaître pour mieux recruter

Dans le cadre du Plan de développement des Compétences

DOMAINE DE FORMATION :

300 Spécialités plurivalentes des services.
333t Education et transfert de connaissances.

OBJECTIFS :

Faire acquérir les compétences et connaissances nécessaires pour :

- Acquérir les fondamentaux du recrutement
- Identifier son mode de fonctionnement
- Définir ses besoins en recrutement
- Etre en capacité à identifier le "bon profil" à recruter

RÉSULTATS ATTENDUS:

Les éléments évalués en fin de formation sont :

- Mieux se connaître
- Etre capable de définir précisément le profil recherché

PROGRAMME DE FORMATION :

- Thème 1 : Présentation
- Thème 2 : L'importance de se connaître
- Thème 3 : Analyse et restitution test de personnalité
- Thème 4 : Identification de ses compétences managériales
- Thème 5 : Définition et identification du profil recherché



PUBLIC :

Toutes personnes réalisant des recrutements ou amener à le faire



PRÉREQUIS:

Parler le français
Savoir utiliser un ordinateur
Avoir une connexion internet.



HANDICAP :

Nous nous engageons à prendre en compte les candidatures des personnes en situation d'handicap et à étudier les éventuelles adaptations de nos formations (locaux, méthodes pédagogiques, matériel nécessaire, etc...) aux situations pouvant se présenter.
Pour cela nous contacter.

Responsable de Formation :
Stéphanie RUITER

Formateur : Stéphanie RUITER

Tel: 07 50 48 03 89

Mail : contact@profilideal.com

DUREE :

14 heures
soit 2 jours, 7h en présentiel

TARIF:

1750 € TTC par stagiaire
(Net de TVA)



Se connaître pour mieux recruter

Dans le cadre du Plan de développement des Compétences

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:

- La méthode du 80/20 (80% de pratique pour 20% de théorie) est appliquée pour cette formation, ce concept permet d'accélérer le processus d'acquisition des compétences.
- Les autres méthodes pratiquées sont :
 - Exposé
 - Interrogative
 - Active
 - Expérimentale

VALIDATION DE LA FORMATION :

- Attestation individuelle d'assiduité délivrée à l'issue de la formation.
- Certificat individuel d'acquisition des compétences

LA DEMARCHE PROFIL IDEAL :

LE PLUS DE NOS FORMATIONS C'EST:

- UN REGARD PORTÉ SUR L'AUTRE, LA CONVICTION QU'IL EST CAPABLE.
- LA TRANSMISSION D'UN ÉTAT D'ESPRIT : ÊTRE CAPABLE DE MOBILISER SES CAPACITÉS D'APPRENTISSAGE.
- CHERCHER L'IMPARFAIT POUR LE SUBLIMER. ELARGIR LE CHAMP DE VOS POSSIBLES.

LE PLUS DE NOS FORMATEURS :

- EXPERTISE METIER
- ECOUTE ACTIVE
- BIENVEILLANCE

Déroulé de la formation

Formation en présentiel

PRÉSENTATION

PRÉSENTATION DE L'APPRENANT ET DE SES BESOINS

FORMATION

EN UTILISANT LES OUTILS, SUPPORTS FOURNIS

TRAVAIL SYNCHRONE - ASYNCHRONE

EN UTILISANT LES DOCUMENTS FOURNIS

ECHANGE FORMATEUR-APPRENANT

ÉCHANGE, MISE EN SITUATION, EXPÉRIMENTATION, APPRENTISSAGE, DEBRIEFING,

EVALUATION

EVALUATION CONTINUE ET FINALE DANS LE CADRE D'UN QUIZ ET MISE EN SITUATION REELLE

CERTIFICAT DE COMPETENCES

DELIVRANCE D'UN CERTIFICAT INDIVIDUEL D'ACQUISITION DES COMPETENCES

2 SUIVIS:

- 1 RDV préalable de 30 min visio / téléphonique
- 1 RDV téléphonique une semaine après la formation