

## Se connaître pour mieux recruter

Dans le cadre du Plan de développement des Compétences

### DOMAINE DE FORMATION :

300 Spécialités plurivalentes des services.  
333t Education et transfert de connaissances.

### OBJECTIFS :

Faire acquérir les compétences et connaissances nécessaires pour que :

- Sur le plan personnel le bénéficiaire est une meilleure connaissance de lui, de son fonctionnement et qu'il est plus de confiance en lui
- Sur le plan professionnel qu'il est une meilleure définition des profils à rechercher et des capacités à déceler le meilleur profil cela génère plus de confiance en soi dans les recrutements

### RÉSULTATS ATTENDUS :

Les éléments évalués en fin de formation sont :

- La capacité à identifier ses softs skills (qualité, défaut, interaction avec les autres ....)
- La capacité à identifier le profil recherché
- (La capacité à s'adapter à son interlocuteur)

### PROGRAMME DE FORMATION :

- Thème 1 : Présentation
- Thème 2 : L'importance de se connaître
- Thème 3 : Analyse et restitution test de personnalité
- Thème 4 : Identification de ses compétences managériales
- Thème 5 : Définition et identification des personas



### PUBLIC :

Toutes personnes réalisant des recrutements ou amener à le faire



### PRÉREQUIS :

Parler le français  
Savoir utiliser un ordinateur  
Avoir une connexion internet.



### HANDICAP :

Nous nous engageons à prendre en compte les candidatures des personnes en situation d'handicap et à étudier les éventuelles adaptations de nos formations (locaux, méthodes pédagogiques, matériel nécessaire, etc...) aux situations pouvant se présenter.

Pour cela nous contacter.

**Responsable de Formation :**  
Stéphanie RUITER

**Formateur :** Stéphanie RUITER

**Tel :** 07 50 48 03 89

**Mail :** [contact@profilideal.com](mailto:contact@profilideal.com)

### DUREE :

**21 heures**

soit 3 jours de 7h en présentiel

### TARIF :

**1000€ Net de TVA par jour pour 2 personnes maximum + 400€ Net de TVA par personne supplémentaire**



## Se connaître pour mieux recruter

Dans le cadre du Plan de développement des Compétences

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:

- La méthode du 80/20 (80% de pratique pour 20% de théorie) est appliquée pour cette formation, ce concept permet d'accélérer le processus d'acquisition des compétences.
- Les autres méthodes pratiquées sont :
  - Exposé
  - Interrogative
  - Active
  - Expérimentale

### VALIDATION DE LA FORMATION :

- Attestation individuelle d'assiduité délivrée à l'issue de la formation.
- Certificat individuel d'acquisition des compétences

### LA DEMARCHE PROFIL IDEAL :

#### LE PLUS DE NOS FORMATIONS C'EST:

- UN REGARD PORTÉ SUR L'AUTRE, LA CONVICTION QU'IL EST CAPABLE.
- LA TRANSMISSION D'UN ÉTAT D'ESPRIT : ÊTRE CAPABLE DE MOBILISER SES CAPACITÉS D'APPRENTISSAGE.
- CHERCHER L'IMPARFAIT POUR LE SUBLIMER. ELARGIR LE CHAMP DE VOS POSSIBLES.

#### LE PLUS DE NOS FORMATEURS C'EST:

- EXPERTISE METIER
- ECOUTE ACTIVE
- BIENVEILLANCE

## Déroulé de la formation

Formation en présentiel

### PRÉSENTATION

PRÉSENTATION DE L'APPRENANT ET DE SES BESOINS

### FORMATION

EN UTILISANT LES OUTILS, SUPPORTS FOURNIS

### TRAVAIL SYNCHRONE - ASYNCHRONE

EN UTILISANT LES DOCUMENTS FOURNIS

### ECHANGE FORMATEUR-APPRENANT

ÉCHANGE, MISE EN SITUATION, EXPÉRIMENTATION, APPRENTISSAGE DE BRIEFING,

### EVALUATION

EVALUATION CONTINUE ET FINALE DANS LE CADRE D'UN QUIZ ET MISES EN SITUATION REELLES

### CERTIFICAT DE COMPETENCES

DELIVRANCE D'UN CERTIFICAT INDIVIDUEL D'ACQUISITION DES COMPETENCES

## 2 SUIVIS:

- 1 RDV préalable de 30 min visio / téléphonique
- 1 RDV téléphonique une semaine après la formation